

К О Н Ц Е П Ц И Я

образовательной программы

Направление подготовки 38.04.03 «Управление персоналом»

(направленность «Современные технологии в управлении человеческими ресурсами»)

Целью образовательной программы является подготовка перспективных и востребованных на рынке труда управленческих кадров и HR-специалистов, научных работников нового поколения, обладающих стратегическим мышлением, способных к принятию решений в нестандартных ситуациях, обладающих знаниями и навыками, необходимыми для управления человеческими ресурсами в современных условиях.

Отличительные особенности профессии:

- *перспективность*: HR-специалист профессия не только настоящего, но и будущего, так как персонал - самый ценным ресурс организации;
 - *востребованность*: спрос на специалистов по управлению персоналом значительно превышает предложение на рынке труда;
 - *многофункциональность*: HR-менеджер может заниматься стратегическим и оперативным управлением персоналом, HR-аналитикой, HR-брендингом, подбором и отбором персонала, адаптацией, профессиональным обучением и развитием карьеры, оценкой и аттестацией, мотивацией персонала.
 - *возможность карьерного роста*: от HR-менеджера до Директора компании по персоналу или HR Бизнес-партнера.
 - *стабильный и высокий уровень оплаты труда*;
 - *универсальность*: отрасль не является определяющим условием.
- Получив эту профессию, Вы можете работать как в российских, так и международных консалтинговых компаниях, коммерческих фирмах, органах государственной и муниципальной власти, службах занятости и

социальной защиты населения, кадровых агентствах, научно-исследовательских институтах.

Преимущества данной программы:

- оптимальное соотношение в учебном процессе теоретической и практической подготовки;
- наличие научной школы, подготовка специалистов в области управления персоналом с 1991 года;
- привлечение к учебному процессу высококвалифицированных преподавателей, в том числе ведущих зарубежных вузов, авторов учебников и монографий, директоров по персоналу крупных российских и зарубежных компаний;
- проведение всех видов практик на предприятиях реального сектора экономики.

Виды профессиональной деятельности: организационно-управленческая и экономическая; аналитическая и консультационная; научно-исследовательская и педагогическая.

Сферы профессиональной деятельности, возможные места трудоустройства:

- службы управления персоналом организаций любой организационно-правовой формы в промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах деятельности;
- службы управления персоналом государственных и муниципальных органов управления;
- службы занятости и социальной защиты населения регионов и городов, кадровые агентства;
- организации, специализирующиеся на управленческом и кадровом консалтинге и аудите;
- научно-исследовательские организации;
- профессиональные организации.

Есть возможность продолжить обучение в аспирантуре.